

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ МАДОУ детский сад №5 «Ручеёк» и работниками МАДОУ детский сад №5 «Ручеёк» от 14.02.2022г.

Приняты на общем собрании работников трудового коллектива МАДОУ детский сад №5 «Ручеёк» по изменению коллективного договора 14 февраля 2022 г.

1. Пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

Согласно положениям ст.236 трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Изменения вступают в силу с 14 февраля 2022 г.

Представитель работодателя -заведующий МАДОУ детский сад №5 «Ручеёк»- Пашкевич А.М.

Представитель работников Председатель Совета органа общественной самодеятельности-Шмидт С.М.